



## PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – EDITAL Nº 008/2022

### PSICÓLOGO – Secretaria Municipal de Saúde

MUNICÍPIO DE PRUDENTE DE MORAIS - MG, pelo Prefeito, no uso das atribuições que lhe são conferidas pela LOM, torna público por meio da Secretaria Municipal de Saúde, considerando a necessidade temporária de excepcional interesse público de não interromper os respectivos serviços: a realização Processo Seletivo Simplificado para contratação temporária de pessoal; a abertura das inscrições aos interessados em celebrar contratos temporários com a Administração Pública Municipal e estabelece normas que regem a seleção de profissionais das áreas de conhecimento previstas no ANEXO I.

#### **1 – DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

1.1 Este Edital e seus anexos e a legislação aplicável regulamentam as regras para contratação por tempo determinado, para atender a necessidade de excepcional interesse público do Município, compreendendo recrutamento, seleção, contratação e dispensa de profissionais contratados.

1.2 O processo seletivo destina-se a selecionar candidato para o preenchimento de vaga para a realização de atividades na Secretaria que menciona, em caráter excepcional e temporário, conforme Anexo I.

1.3 O Processo Seletivo consistirá de análise de currículo em que todas as informações prestadas pelos (as) candidatos (as) no ato da inscrição deverão ser comprovadas no ato da contratação.

1.4 O presente Processo Seletivo Simplificado não se constitui em concurso público de provas ou de provas e títulos, nos termos do inciso II do artigo 37 da Constituição da República, nem a este se equipara para quaisquer fins ou efeitos.

1.5 A aprovação e classificação final no Processo Seletivo Simplificado não asseguram ao candidato o direito à contratação, mas apenas a expectativa de ser contratado, ficando a concretização desse ato condicionada à oportunidade e conveniência das necessidades da Administração Pública durante a validade do certame.

1.6 O caráter jurídico do contrato firmado é de direito administrativo, pelo Regime Estatutário e não gera vínculo empregatício entre o contratado e o Município de Prudente de Moraes.



1.7 O contratado é segurado do Regime Geral de Previdência Social, conforme disposto no § 13 do art. 40 da Constituição Federal.

1.8 As atividades a serem desenvolvidas são as constantes do Anexo III.

1.9 A carga horária de trabalho é a constante do Anexo I.

1.10 Não será permitido o preenchimento de currículo para mais de 1 (uma) função/vaga, quando a seleção for por para mais de uma função/vaga.

1.11 Integram o presente edital os Anexos de I a V.

1.12 As reuniões e deliberações serão registradas em ata.

1.13 O edital de abertura do Processo Seletivo Simplificado, os atos, decisões e divulgações oficiais, serão afixados no Quadro de Avisos na sede da Prefeitura, na Rua Prefeito João Dias Jeunon, nº 56, Centro, Prudente de Moraes – MG, conforme art. 91 da Lei Orgânica do Município e podem ser divulgados no sítio do Município de Prudente de Moraes [www.prudentedemoraes.mg.gov.br](http://www.prudentedemoraes.mg.gov.br), link Processo Seletivo.

1.14 Os prazos serão contados em dias corridos, excluindo-se o do início e incluindo-se o do fim. Iniciarão e terminarão sempre em dias úteis. Considerar-se-á prorrogado para o primeiro dia útil seguinte os prazos que se findarem em dia que não houver expediente.

1.15 A Comissão de Processo Seletivo não se responsabiliza pelas informações incorretas fornecidas pelo candidato.

1.16 As informações prestadas pelo candidato bem como os documentos que forem apresentados serão de sua inteira responsabilidade. O Município excluirá deste processo de seleção, a qualquer tempo, sem prejuízo de outras penalidades legais, o candidato que usar de fraude ou para ele concorrer. A inexatidão de afirmativas e ou irregularidades dos documentos apresentados, verificadas a qualquer tempo, em especial na ocasião da assinatura do contrato, implicará na nulidade da inscrição e dos atos dela decorrentes, bem como da rescisão contratual.

## **2. DAS INSCRIÇÕES**

2.1. As inscrições (através da entrega de envelope lacrado contendo o currículo e todos os documentos comprobatórios) serão realizadas pessoalmente ou por procuração, gratuitamente, nos seguintes prazos, horário e local:

<b>Período da inscrição</b>	<b>26, 27 e 30 de janeiro de 2023</b>
<b>Horário</b>	<b>08:00 às 11:00 13:00 às 16:30</b>
<b>Local</b>	<b>Secretaria Municipal de Saúde, Rua Zito Guissem, nº 60, Centro, Prudente de Moraes – MG.</b>



2.2. A inscrição implicará na completa ciência e tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital, sobre as quais não se poderá alegar desconhecimento, não cabendo recurso sobre eventuais erros cometidos pelo candidato no ato da inscrição.

### **3 – DAS CONDIÇÕES PARA INSCRIÇÃO**

3.1 As inscrições serão efetuadas, exclusivamente, pela entrega de envelope lacrado, na Secretaria Municipal de Saúde, constando no envelope o nome do candidato e cargo/função pretendida, não sendo aceitas por meio de entrega de currículo por qualquer outra via.

3.2 A confirmação de inscrição dos candidatos se dará por meio da divulgação de listagem, no Quadro de Avisos e no sítio eletrônico – [www.prudentedemoraismg.gov.br](http://www.prudentedemoraismg.gov.br), link Processo Seletivo.

3.3 Ao efetivar sua inscrição o candidato manifestará sua concordância com todas as regras deste Processo Seletivo, tais como se acham estabelecidas neste Edital, bem como das normas legais pertinentes e eventuais aditamentos, comunicações, instruções e convocações respectivas, acerca dos quais não poderá alegar desconhecimento.

3.4 Não será cobrado nenhum valor a título de taxa de inscrição.

3.5 **Para inscrever-se o candidato deverá encaminhar:**

- a) Currículo (modelo Anexo II);**
- b) Cópia do comprovante de conclusão de escolaridade;**
- c) Cópia de certificado de cursos e demais títulos;**
- d) Cópia legível de comprovante de experiência profissional referente ao cargo pretendido;**

3.6 **Os originais deverão ser apresentados à Coordenadoria de Recursos Humanos no ato de assinatura do contrato para comprovação e a ausência de qualquer documento original implica na desclassificação do candidato.**

3.7 Não serão recebidas inscrições fora do prazo e por meio eletrônico, bem como não será fornecida informações via telefone.

### **4. DA ANÁLISE DE CURRÍCULO**

4.1 Na análise de currículo serão avaliados escolaridade, cursos e experiência profissional comprovados, sob coordenação da Comissão de Processo Seletivo Simplificado, nomeada pelo Executivo Municipal.

4.1.1 Os cursos e experiência profissional deverão ter data posterior à data de expedição do Certificado de Conclusão de Curso ou Diploma.



4.1.2 Os cursos e experiência profissional deverão ser obrigatoriamente na função/cargo que pretende concorrer à vaga.

4.2 Para a análise do currículo **os candidatos deverão entregar cópias dos documentos comprobatórios no ato da inscrição** de eventuais cursos e experiências que possuem referente ao cargo pretendido, sendo que não serão considerados os apresentados após período da inscrição ou não específicos da referida área.

4.3 Somente serão aceitos os comprovantes de cursos e/ou diplomas apresentados nos quais constem o início e o término do período declarado, quando for o caso.

4.4 A avaliação da experiência profissional deverá ser comprovada através de registro em Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS, ato normativo de designação de cargo ou nomeação, Certidão de Tempo de Serviço expedida por órgão competente ou cópia de contrato de trabalho.

4.5 Todos os candidatos cujo currículo atender aos requisitos solicitados e documentos comprobatórios serão classificados.

4.6 A nota final do candidato será calculada considerando-se a soma dos pontos obtidos na análise de currículo.

4.7 O candidato é responsável por todas as informações prestadas durante o Processo Seletivo Simplificado e a constatação, em qualquer fase do Processo ou mesmo na vigência do contrato, de irregularidades nas informações ou na documentação, implicará a exclusão do candidato e a sujeição às sanções e penalidades cabíveis.

4.8 A classificação dos candidatos será divulgada, no quadro de avisos da Prefeitura e no sítio eletrônico [www.prudentedemoraes.mg.gov.br](http://www.prudentedemoraes.mg.gov.br), link Processo Seletivo.

4.9 Serão pontuados apenas os cursos e experiências informados e comprovados pelo candidato, no ato da inscrição.

4.10 Serão consideradas frações de ano ou tempo para pontuação das experiências informadas no Processo Seletivo Simplificado.

4.11 O candidato convocado para assinar o contrato, não comparecendo com todos os documentos originais solicitados para **COMPROVAÇÃO DOCUMENTAL** implicará, automaticamente, na sua eliminação e poderá ser convocado o próximo candidato constante na relação de classificados.

4.12 O candidato convocado para a comprovação documental deverá se identificar apresentando ORIGINAL da carteira de identidade ou outro documento oficial que contenha foto.

4.13 O não comparecimento do candidato implicará, automaticamente, na sua eliminação e poderá ser convocado o próximo candidato constante na relação de classificados, podendo este retornar para o final da lista.



4.14 A conferência de documentação comprobatória dos dados será realizada pela Coordenadoria de Recursos Humanos.

4.15 Para comprovação das informações juntadas ao currículo no ato da inscrição, o candidato deverá apresentar os documentos comprobatórios referentes à experiência, a certificação exigida e aos cursos, sendo somente aceitos certificados emitidos por órgãos e/ou instituições competentes para aquela finalidade, não sendo considerados atestados ou declarações de próprio punho subscritos pelo candidato, com rasuras, ilegíveis e/ou sem identificação em papel timbrado e carimbo.

4.16 A análise dos documentos apresentados será realizada pela Comissão de Processo Seletivo Simplificado nomeada por ato do chefe do Poder Executivo.

4.17 Não será aceito nenhum documento apresentado fora do prazo deste Edital.

4.18 O candidato que prestar declaração falsa ou inexata poderá responder pela irregularidade nas esferas penal, civil e administrativa.

4.19 No caso de candidato advindo de outro Município, as despesas com eventuais custos de deslocamento ou de qualquer outra ordem que impliquem em sua participação serão de responsabilidade do candidato.

4.20 O currículo e documentos entregues para análise serão conservados pelo período de vigência do Processo Seletivo Simplificado, podendo ser prorrogado o período em razão de fato superveniente que demande a manutenção dos dados pertinentes e não serão devolvidos ao candidato em hipótese alguma.

4.21 Havendo empate na pontuação entre candidatos concorrentes à mesma vaga, terá precedência o candidato com maior pontuação no item "experiência profissional na área". Permanecendo o empate terá precedência o candidato mais idoso, persistindo o empate será decidido por sorteio, para o qual os interessados serão convocados.

## **5 – DOS CRITÉRIOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO**

5.1 Serão selecionados os candidatos que preencherem as exigências do cargo.

5.2 A prova de títulos, de caráter classificatório, obedecerá aos critérios de pontuação estabelecidos a seguir:

5.3 Tempo de Serviço: Experiência profissional, devidamente comprovada e relacionada à área específica da função pleiteada até 02 pontos, distribuídos da seguinte forma:

<b>Tempo de experiência</b>	<b>Pontuação</b>
0 a 10 (cinco) anos	<b>2</b> (dois) pontos
Acima de 10 (dez) anos	<b>3</b> (três) pontos



a. Cursos

Títulos/cursos	Pontuação
Participação em cursos, seminários ou treinamentos, <b>na área específica da função pleiteada</b> , com, no mínimo 08 (oito) horas de duração, realizados a partir de 2018.	Será distribuído 1 (hum) ponto por certificado ou diploma apresentado, até o máximo de 4 (quatro) pontos.

Títulos	Pontuação
<b>Na área específica da função pleiteada</b>	
Pós-graduação (mínimo 360 horas)	01 (hum) ponto
Mestrado	02 (dois) pontos
Doutorado	03 (três) pontos

b. - O título referente a curso deverá se referir à área correspondente à função a que o candidato tenha interesse e deverá ter data posterior à conclusão do curso ou expedição de diploma.

c. - Os títulos (diplomas ou certificados) deverão ser expedidos por instituição de ensino ou aperfeiçoamento de recursos humanos reconhecido oficialmente.

d. - Para efeito de cômputo de pontuação relativa ao tempo de experiência somente será considerado tempo de experiência no exercício da profissão/emprego/cargo/função, não sendo considerada mais de uma pontuação concomitante no mesmo período.

## 1 - DA CONTRATAÇÃO

a. O Processo Seletivo Simplificado terá vigência de 1 ano, prorrogável por igual período, a critério da Administração Pública.

b. O contrato de direito administrativo a ser firmado terá vigência de 1 ano, prorrogável por igual período, a critério da Administração Pública.

c. As contratações celebradas com base no presente Processo Seletivo, nas questões não contempladas neste Edital, obedecerão às disposições constantes no Estatuto dos Servidores Municipal.

d. O contrato administrativo poderá ser rescindido antes do término do prazo, nos termos da Lei e nos casos em que o contratado não atender às exigências do cargo.



6.5 O (a) candidato (a) deverá atender, no ato da contratação, aos seguintes requisitos:

- a) Ser brasileiro nato ou naturalizado.
- b) Estar em dia com as obrigações eleitorais.
- c) Estar em dia com as obrigações militares, para os candidatos do sexo masculino.
- d) Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos na data da contratação.
- e) Estar apto ao exercício das funções, mediante apresentação de Atestado Médico por médico do trabalho.
- f) Não ser servidor da Administração direta ou indireta da União, Estados, Distrito Federal ou Municípios, bem como empregado ou servidor de suas subsidiárias e controladas, salvo o determinado no inciso XVI do art. 37 da Constituição da República, desde que comprovada a compatibilidade de horários.
- g) Não ter vínculo, por contrato temporário, com a administração direta do Poder Executivo, suas Autarquias e Fundações, salvo nos casos de acumulação lícita prevista no art. 37, inciso XVI, da Constituição Federal.
- h) Não ter sofrido limitações de funções.
- i) Não ter sido aposentado por invalidez.
- j) Não ter sofrido, no exercício de função pública, penalidade incompatível com a nova investidura.
- k) Atender aos requisitos para a vaga à qual concorre, discriminados no presente Edital.
- l) Apresentar comprovante de escolaridade mínima exigida pelo cargo.

6.6 A contratação obedecerá à classificação obtida pelo candidato.

6.7 Os (as) candidatos (as) selecionados (as) deverão comparecer na Coordenadoria de Recursos Humanos, munidos de original e cópia dos seguintes documentos:

- a) Carteira de Identidade (RG);
- b) Cadastro de Pessoa Física (CPF);
- c) Título de Eleitor e comprovante de votação na última eleição ou quitação eleitoral;
- d) Comprovante de quitação das obrigações militares (no caso de candidatos do sexo masculino);
- h) Comprovante de escolaridade (diploma, certificado ou documento comprobatório equivalente);
- i) Comprovante de residência recente até 90 dias de sua emissão (conta de água, energia elétrica ou telefone fixo);
- j) Número de registro no PIS/PASEP (caso possua);
- k) Duas fotos 3x4 (colorida e recente);
- l) Certidão de nascimento ou de casamento;
- m) Certidão de nascimento dos filhos menores de 18 anos; caderneta de vacinação e declaração de frequência escolar dos filhos menores de 14 anos.
- n) Cópia do termo de guarda ou tutela judicial e certidão de nascimento de pessoa menor de 18 anos que estiver sob guarda ou tutela;
- o) Atestado médico, comprovando a aptidão física e mental;
- p) Cópia da carteira de habilitação para dirigir veículo automotor (quando exigido).



6.8 Demais documentos complementares definidas pela Coordenadoria de Recursos Humanos e que se fizerem necessários.

6.9 No ato da contratação o candidato deverá firmar Declaração de Inexistência de Fatos Impeditivos; Acúmulo de Cargos e Funções Públicas; Inexistência de Vínculo com a Administração Pública Municipal e Compromisso, conforme modelo do Anexo IV.

6.10 A convocação dos candidatos classificados será através de publicação no Mural da Prefeitura de Prudente de Moraes na Rua Prefeito João Dias Jeunon, nº 56, Centro, Prudente de Moraes – MG e também por telefone, correio, endereço eletrônico ou qualquer outro meio que assegure a ciência do candidato. É de inteira responsabilidade do candidato aprovado acompanhar a publicação da convocação e manter atualizado o seu endereço e número de telefone;

6.11 Será considerado desistente, o candidato que, convocado, não comparecer à Prefeitura de Prudente de Moraes, na data, horário e local determinados, munido de toda documentação.

## **7 – DOS RECURSOS**

7.1 Dos atos da Administração relativos ao processo seletivo simplificado caberá recurso que deverá ser encaminhado à Secretaria Municipal de Saúde, na Rua Zito Guissem, nº 60, Centro, Prudente de Moraes – MG, aos cuidados do Presidente da Comissão do Processo Seletivo, de 07:30 às 11:00 e 12:30 às 16:30 horas. Não será aceito recurso interposto de nenhuma outra modalidade.

7.2 Fica assegurado ao candidato, o direito de interpor recurso, no prazo de 1 (um) dia útil a partir da divulgação do resultado no Quadro de Avisos da Prefeitura. Decorrido o prazo recursal ou após o despacho relativo aos recursos eventualmente interpostos, será homologado o Processo Seletivo.

**7.3 O requerimento deverá estar contido em um envelope do tipo ofício, fechado e identificado, contendo externamente, em sua face frontal, os seguintes dados: RECURSO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – EDITAL Nº (...)/2023 e o nome do candidato.**

7.4 O requerimento deverá ser justificado, explicitando claramente os pontos que venham a ser considerados como fundamentação do recurso.

7.5 Não serão conhecidos os pedidos de recurso apresentados fora do prazo, fora de contexto ou encaminhados de forma diferente da estipulada neste Edital.

7.6 A Comissão de Processo Seletivo examinadora, subsidiada pela Procuradoria Geral do Município, constitui última instância para a análise de recurso ao presente Processo Seletivo, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais.

7.7 O resultado dos recursos, de forma coletiva, estará disponível no Quadro de Avisos



e no sítio eletrônico [www.prudentedemoraismg.gov.br](http://www.prudentedemoraismg.gov.br), link Processo Seletivo.

7.8 Transcorrido o prazo sem a interposição de recurso a Comissão encaminhará o Processo Seletivo Simplificado ao Prefeito para homologação.

7.9 Homologado o resultado final, será publicado no quadro de avisos a classificação dos candidatos aprovados.

## **8 – DISPOSIÇÕES FINAIS**

8.1 O resultado final desse processo seletivo será divulgado no Quadro de Aviso da Prefeitura conforme art. 91 da Lei Orgânica do Município e por meio do sítio eletrônico [www.prudentedemoraismg.gov.br](http://www.prudentedemoraismg.gov.br), link Processo Seletivo.

8.2 Será de responsabilidade do (a) candidato (a) acompanhar o andamento do Processo Seletivo Simplificado, tanto nos termos ora mencionados, como no caso de eventuais alterações e retificações que, por ventura, venham a ocorrer.

8.3 Todas as informações complementares relacionadas ao Processo Seletivo Simplificado de que trata este edital poderão ser obtidas por meio da Comissão de Processo Seletivo e Procuradoria Geral não sendo considerada nenhuma informação advinda de outros servidores não autorizados.

8.4 Não serão fornecidos documentos, tais como declarações, atestados ou certidões, referente à participação ou resultados no processo de que trata este Edital.

8.5 O Município de Prudente de Moraes se exime das despesas com viagens, hospedagens e alimentação dos candidatos em quaisquer hipóteses do certame seletivo, mesmo quando alteradas datas previstas neste Edital.

8.6 Os candidatos que atenderem à convocação para a contratação e recusarem-se ao preenchimento de vaga serão excluídos, podendo o fato ser formalizado em Termo de Renúncia.

8.7 Será eliminado do processo seletivo o candidato que não gozar de saúde física e mental compatível com o exercício do cargo.

8.8 Os casos omissos ou situações não previstas neste Edital serão resolvidos pela Comissão de Processo Seletivo.

Prudente de Moraes - MG, 25 de janeiro de 2023.

ORIGINAL ASSINADO  
Jocimar Cesár Brandão  
Prefeito  
ORIGINAL ASSINADO  
José Evangelista Santos  
Secretário Municipal de Saúde



ANEXO I  
DO CARGO/FUNÇÃO, VAGA, REMUNERAÇÃO, CARGA HORÁRIA E  
REQUISITOS.

CARGOFUNÇÃO	VAGAS	REMUNERAÇÃO	JORNADA DE TRABALHO	REQUISITO HABILITAÇÃO
Psicólogo – Secretaria Municipal de Saúde	02 vaga + Cadastro de Reserva	R\$1.550,00	20 horas	Ensino superior completo; Registro no Conselho respectivo, experiencia area de atuação saúde



## ANEXO II

### MODELO DE CURRÍCULO PARA PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

#### 1. DADOS PESSOAIS

- 1.1- Nome completo: \_\_\_\_\_  
1.3 Nacionalidade: \_\_\_\_\_  
1.4 Naturalidade: \_\_\_\_\_  
1.4 Profissão: \_\_\_\_\_  
1.5 Data de Nascimento: \_\_\_\_\_  
1.6 Estado Civil: \_\_\_\_\_

#### 2. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

- 2.1 Carteira de Identidade e órgão expedidor: \_\_\_\_\_  
2.2 Cadastro de Pessoa Física – CPF: \_\_\_\_\_  
2.4 Números do certificado de reservista: \_\_\_\_\_  
2.5 Endereço Residencial: \_\_\_\_\_  
2.6 Endereço Eletrônico: \_\_\_\_\_  
2.7 Telefone residencial e celular: \_\_\_\_\_

#### 3. ESCOLARIDADE

- ( ) Ensino fundamental completo  
( ) Ensino médio completo. Se técnico, qual \_\_\_\_\_  
( ) Ensino superior completo. Qual curso \_\_\_\_\_  
( ) Pós-graduação. Qual \_\_\_\_\_

#### 4. CURSOS ESPECIALIZADOS NA ÁREA

- Curso / área: \_\_\_\_\_  
Instituição de Ensino: \_\_\_\_\_  
Carga horária: \_\_\_\_\_  
Data da conclusão: \_\_\_\_\_

#### 5. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

- Empregador: \_\_\_\_\_  
Data de Admissão: \_\_\_\_\_ Data da Demissão: \_\_\_\_\_  
Cargo/Função: \_\_\_\_\_

Prudente de Moraes - MG, \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / 2023.

Nome completo do candidato



## **ANEXO III**

### **ATRIBUIÇÕES DO CARGO/FUNÇÃO**

#### **PSICÓLOGO**

1. Acolher e atender usuários referenciados pelas ESF e Secretaria de Saúde, na abordagem breve, considerando as situações em que se evidenciam processos psíquicos, fatores subjetivos e sócios familiares que permeiam o não comprometimento ou a recusa do sujeito em relação ao seu tratamento ou processo de reabilitação;
2. Realizar o acompanhamento longitudinal dos usuários atendidos na forma breve, considerando que o enfrentamento do sujeito diante de perdas funcionais importantes e situações complexas de adoecimento podem demandar acompanhamento contínuo e integrado das ESF e Secretaria de Saúde;
3. Trabalhar em parceria com ESF e Secretaria de Saúde na reabilitação cognitiva de usuários com Alzheimer ou Parkinson e orientar seus familiares;
4. Atender o cuidador e familiares de pessoas em quadro de dependência funcional, utilizando a abordagem breve, seja individual ou coletivamente;
5. Realizar atendimento a pessoas com transtornos alimentares (quadros iniciais), que estejam em acompanhamento pelo nutricionista do ESF e Secretaria de Saúde. Encaminhar ou articular com a Saúde Mental, o atendimento dos casos que necessitem de acompanhamento psiquiátrico;
6. Avaliar e atender crianças e adolescentes (de 03 a 16 anos) referenciadas pelos profissionais do ESF e Secretaria de Saúde, cujos fatores psicológicos estejam associados a prejuízos no desenvolvimento infantil e trabalhar com grupos de crianças autistas;
7. Apoiar as ESF na abordagem dos aspectos psicológicos das famílias de risco por meio de atendimentos compartilhados, oficinas ou pautas nas reuniões de matriciamento;
8. Participar de ações de promoção da saúde e prevenção, junto com ESF e NASF visando maior envolvimento da população nas ações ligadas à: saúde sexual e reprodutiva; saúde da mulher; alimentação e nutrição; atividade física; tabagismo; saúde do homem; prevenção de deficiências e agravos; controle da tuberculose, prevenção de acidentes e outros temas apontados pelas ESF e Secretaria de Saúde;
9. Realizar atendimento em grupo/atividades coletivas com temas específicos da psicologia, a partir das necessidades apontadas pelas ESF/NASF, visando às possibilidades de expressão, socialização e implicação do sujeito consigo mesmo e com sua saúde;
10. Planejar, apoiar e realizar ações nos grupos/atividades coletivas conduzidos por outros profissionais das ESF e Secretaria de Saúde (grupos de gestantes, postura,



alimentação e nutrição, prevenção de quedas...) de acordo com as necessidades apontadas;

11. Organizar e participar de oficinas temáticas, discussões e projetos no território, relacionados aos saberes do psicólogo;
  12. Realizar articulações com as equipes de Saúde Mental de modo a contribuir na abordagem intersetorial e interdisciplinar dos portadores de sofrimento mental acompanhados pelas ESF e Secretaria de Saúde de sua referência e que se encontrem em dificuldade de acesso, acolhimento, atendimento e prosseguimento de tratamento.
  13. Preparar previamente a devolução de casos atendidos para a discussão em reunião de matriciamento, visando a integralidade do cuidado a partir da construção coletiva de saberes sobre temas relacionados à psicologia: desenvolvimento infantil e suas alterações, as várias formas de violência, gravidez na adolescência, aspectos psicológicos do diabetes, aspectos psicológicos da aprendizagem, situações de luto e perda, mudanças emocionais na gestação, vínculo mãe e bebê, dificuldades de aprendizagem, aspectos emocionais da alimentação e nutrição, adoecer na sociedade contemporânea e outros temas apontados pelas ESF e Secretaria de Saúde;
  14. Realizar ações compartilhadas para a mobilização de parceiros locais: escolas, creches, associações, grupos religiosos, cuidadores, CRAS e outros, para um trabalho de parceria no suporte social ao usuário atendido;
  15. Participar de eventos intersetoriais e da área da saúde, juntamente com ESF e Secretaria de Saúde e outros parceiros locais;
  16. Realizar visitas domiciliares, sempre que necessário, juntamente com a ESF e Secretaria de Saúde e equipe multiprofissional do ESF e Secretaria de Saúde;
  17. Participar do planejamento de atividades que possibilitem a inserção de estagiários de psicologia no ESF e Secretaria de Saúde e executar ações conjuntas com os mesmos;
  18. Participar da construção de planos terapêuticos singulares;
  19. Participar no Programa Saúde na Escola.
- 
1. Realizar avaliação em conjunto com as ESF e Secretaria de Saúde e Conselho Local de Saúde do impacto das ações implementadas através de indicadores pré-estabelecidos;
  2. Avaliar aspectos do desenvolvimento da fala e da linguagem em adultos e crianças como forma preventiva e, se necessário realizar reabilitação;
  3. Realizar triagem auditiva em escolas e creches, bem como em indivíduos com suspeita ou de risco à perda auditiva;



4. Desenvolver ações coletivas preventivas através de palestras abordando situações ou patologias que interfiram na fala, linguagem, voz, audição, deglutição, aprendizagem, etc.
5. Integrar-se na rede de serviços oferecidos, realizando referência e contra referência, seguindo fluxo pré-estabelecido, mantendo vínculo com os pacientes encaminhados;
6. Realizar visitas domiciliares em conjunto com as ESF e Secretaria de Saúde dependendo das necessidades.



## ANEXO IV

### **MODELO DE DECLARAÇÃO DE INEXISTÊNCIA DE FATOS IMPEDITIVOS; ACÚMULO DE CARGOS E FUNÇÕES; INEXISTÊNCIA DE VÍNCULO COM A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E COMPROMISSO**

#### **DECLARAÇÃO**

Declaro, para os devidos fins que não estou impedido(a) de celebrar contrato com a Administração Pública de Prudente de Morais.

Declaro que não exerço qualquer cargo, emprego ou função pública, incluindo contrato temporário junto à Administração pública direta, autarquias, fundações, empresas públicas, sociedade de economia mista, suas subsidiárias e sociedade controladas direta ou indiretamente pelo poder público, que seja inacumulável para o cargo/função a ser exercida. Estou ciente de que devo comunicar qualquer alteração funcional que venha a ocorrer que não atenda às determinações legais, sob as penas da Lei.

Declaro o compromisso de respeitar o caráter sigiloso de todas as informações que vier a ter conhecimento, bem como estou ciente de que estarei sujeito às sanções administrativas, civis e penais em caso de violação do sigilo devido a informações a mim confiada principalmente informações pessoais que derem causa a danos morais a terceiros.

Prudente de Morais – MG, (...) de (...) de 2023.

---

Candidato





## ANEXO V - MODELO DE RECURSO

1 – Nome completo:

2 – Vaga a qual se candidatou:

3 – Assinale com “X” a(s) etapa(s) do Processo Seletivo Simplificado recorrida

( ) Análise da escolaridade

( ) Análise de experiência na função pleiteada

4 – Orientações gerais de preenchimento:

a) Preencha todos os campos do formulário

b) Escreva com clareza e coesão os campos da Justificativa e Informações Adicionais

c) Date e assine o Formulário

d) Siga as instruções do Edital, não ultrapasse a data limite de entrega do Recurso.

5 – Objeto do Recurso:

6 – Justificativa/fundamentação

7 – Informações adicionais

Local, data

Assinatura do candidato